

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Вдохновение»
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
«Вдохновение» челядьлы содтөд төдөмлун сетан шөрин»
содтөд төдөмлун сетан муниципальной учреждение
«Вдохновение» ЧСТСШ» СТС МУ

ПРИНЯТО
Решением собрания работников
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
Протокол № 2
«30» августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУ ДО «ЦДОД
«Вдохновение»
_____ Л.А.Горлопова
«31» августа 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом, который включает в себя всех работников МУДО «ЦДОД «Вдохновение» (далее Центр).

1.2. Положение об Общем собрании работников МУДО «ЦДОД «Вдохновение» разработано на основании Устава МУДО «ЦДОД «Вдохновение».

1.3. Общее собрание работников создается в целях привлечения работников к участию в управлении Центром.

1.4. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются приказом директора МУДО «ЦДОД «Вдохновения».

2. Компетенция Общего собрания работников:

- участвует в разработке и принятии Коллективного договора.
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, иных локальных нормативных актов по вопросам, затрагивающим интересы трудового коллектива, в пределах своей компетенции;
- разрешает конфликтные ситуации между работниками и администрацией Центра;
- осуществляет контроль за выполнением Устава Центра, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- принимает программу развития Центра;
- рассматривает и принимает планы по пожарной безопасности, соглашения по охране труда;
- определяет перечень и порядок предоставления работникам социальных льгот;
- рассматривает и принимает решение о представлении к награждению работников Центра.

Общее собрание работников может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Центра в рамках, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Коми.

3. Порядок формирования и состав Общего собрания работников:

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Центра.

3.2. Директор Центра входит в состав Общего собрания работников.

3.3. Для ведения заседания Общего собрания работников Общее собрание ежегодно избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря, ведущего протокол собрания сроком на один календарный год.

4. Порядок работы Общего собрания работников:

4.1. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год и по мере необходимости.

4.2. Общее собрание работников считается состоявшимся, если на нем присутствовало 50% и более от числа работников Центра.

4.3. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

4.4. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 голосов присутствующих. При равенстве голосов решающим считается голос председателя Общего собрания работников.

4.5. Решения Общего собрания работников являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений Общего собрания работников – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым работником Центра. Порядок организации деятельности Общего собрания работников регламентируются Положением об Общем собрании работников МУДО «ЦДОД «Вдохновение».

5. Документация Общего собрания работников

5.1. Заседания Общего собрания работников Центра оформляются протоколом в трехдневный срок после заседания. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения, принятые решения членов общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

5.2. Нумерация протоколов Общего собрания работников ведется с начала календарного года.

5.3. Протоколы общего собрания работников входит в номенклатуру дел, хранятся постоянно, и передается по акту. Приложения к протоколам общего собрания работников хранятся в соответствии с номенклатурой дел.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133600552358087161194895262509558337786447861706

Владелец Торлопова Лариса Александровна

Действителен с 19.03.2024 по 19.03.2025