

Утвержден  
Приказом МУ ДО «ЦДОД  
«Вдохновение»  
от 12.09.2024 № 162/1- ОД

Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования детей «Вдохновение»  
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»  
«Вдохновение» челядьлы содтöd тödöмлун сетан шöрин»  
содтöd тödöмлун сетан муниципальной учреждение  
«Вдохновение» ЧСТСШ» СТС МУ

**План мероприятий по наставничеству в  
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» на 2024-2025 учебный год**

(в соответствии с распоряжением

Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145)

№	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» (далее – Центр, учреждение):		
1.1	Издание приказов: - об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»; - о назначении куратора и координатора по внедрению моделей наставничества на уровне Центра.	С 2020 года по настоящее время	Торлопова Л.А. директор
1.2	Нормативно-правовое обеспечение программы наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»: - о назначении куратора по внедрению целевой модели наставничества (до 05.09.2024); - об утверждении Положения о наставничестве, дорожной карты внедрения системы наставничества (до 05.09.2022); - об актуализации программы наставничества (до 05.09.2024)	Сентябрь 2024	Крестьянинова А.Г. зам директора, Дуркина Н.А., методист,
1.3	Информационно-разъяснительная работа: - информирование педагогов, учащихся и родительского сообщества о реализации программы; - актуализация страницы по программе наставничества на сайте МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»	постоянно	Крестьянинова А.Г. зам директора, Дуркина Н.А., методист
1.4	Организационные условия для осуществления программы наставничества: - назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества;	до 05.09.2024	Торлопова Л.А. директор

	- формирование команды по внедрению целевой программы наставничества; - привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.		
2	Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар/групп: - приказ об утверждении реестра/списка наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества «учитель-учитель»; - публикация базы наставников на сайте Центра; - утверждение списка наставников и наставляемых в приказе о реализации программы наставничества в соответствии с ролевой моделью наставничества: - «педагог-ученик» (в части подготовки к конкурсам и олимпиадам); - «педагог-ученик» (в части организации проектной деятельности учащихся)	В течение года  с 01.10.2024.	Крестьянинова А.Г. зам. директора, Дуркина Н.А., методист
3	Выстраивание работы наставников и наставляемых по индивидуальному плану мероприятий, в том числе:	В течение года	Дуркина Н.А., методист
3.1	Участие в федеральных и республиканских семинарах/вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода	Торлопова Л.А. директор
3.2	Участие в семинарах, мастер-классах, слетах, конкурсов по наставничеству.  Участие в муниципальных этапах республиканских конкурсов «Наставник года», «Лучших практик наставничества» и др.	В течение всего периода	Крестьянинова А.Г. зам директора; Дуркина Н.А., методист
3.3	Участие в программе повышения квалификации по реализации модели наставничества «педагог-педагог»	В течение года	Крестьянинова А.Г. зам директора. педагоги
3.4	Подготовка/составление и публикация на сайте Центра методических материалов по наставнической деятельности	В течение года	Дуркина Н.А., методист,
3.5	Участие в семинарах-совещаниях кураторов по внедрению целевой модели наставничества	В течение года	Дуркина Н.А., методист
3.6	Организация сетевого взаимодействия наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых	Постоянно	Торлопова Л.А. директор
4	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Постоянно	Торлопова Л.А. директор
4.1.	Включение в годовой план работы Центра разделов по реализации программ наставничества	Постоянно	Дуркина Н.А., методист
4.2	Подготовка модельных программ/планов наставнической деятельности по модели «педагог-педагог»; «педагог-ученик» и др.	В течение всего периода	Дуркина Н.А., методист
4.3	Разработка и реализация планов индивидуального развития наставляемых	В течение всего периода	Дуркина Н.А., методист

4.4	Участие в проекте «Билет в будущее»	В течение всего периода	Торлопова Л.А.
4.5	Развитие кружкового движения на базе Точек роста в КНГ	В течение всего периода	директор
4.6	Расширение количества учащих участников Олимпиады НТИ, образовательных программах фонда «Талант и успех»	В течение всего периода	Торлопова Л.А. директор
4.7	Оформление и публикация лучших практик наставничества на официальном сайте Центра	В течение всего периода	Дуркина Н.А., методист
4.8	Поддержка внедрения в Центре целевой модели наставничества:	В течение всего периода	Торлопова Л.А. директор
4.9	Участие в муниципальных чемпионатах компетенций среди учащих с включением этапов по взаимообучению	В течение года	Торлопова Л.А. директор
4.10	Изучение опыта регионов РФ по внедрению целевых моделей наставничества, мониторинг сайта национального ресурсного центра наставничества «Ментори»	В течение всего периода	Крестьянинова А.Г. зам директора; Дуркина Н.А., методист
5.	Участие Центра в региональном мониторинге показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода	Торлопова Л.А. директор
5.2	Внесение данных о количестве участников программы наставничества в формы федерального статистического наблюдения	Не позднее 20 января 2025 года	Крестьянинова А.Г. зам директора
5.3	Подготовка приказа по итогам реализации программы наставничества на уровне Центра. Подготовка приказа по реализации плана мероприятий МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» по внедрению целевой модели наставничества и достижению целевых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	Апрель-май 2025	Торлопова Л.А. директор
5.4	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности	Сентябрь 2025	Торлопова Л.А. директор