

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о дресс-коде в муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Вдохновение»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о дресс-коде в муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей «Вдохновение» (далее – Положение, Центр) разработано в целях введения единых норм и правил делового этикета в области корпоративной формы одежды Центре.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников Центра и является обязательным для соблюдения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **2. Основные требования к дресс-коду работников Управления образования**

2.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю и внешнему виду.

2.2. Внешний вид работников Центра должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.3. Предпочтительны в одежде:

- для мужчин: деловой костюм, деловые брюки с рубашкой, деловые брюки с классическим, однотонным поло, джемпер, свитер классического стиля, сменная классическая обувь;

- для женщин: деловой костюм, деловая юбка/брюки с блузкой/джемпером/топом классического кроя с жакетом, деловое платье, чулки или колготы телесного или черного цвета ровной фактуры без рисунка, сменная классическая обувь приглушенных оттенков;

- допускается ношение шейного платка, гармонирующего с блузкой и костюмом, и лаконичных украшений, наручных часов;

- внешний вид педагогов физкультурной направленности и педагогов по хореографии: во время проведения учебных занятий необходимо ношение

спортивной формы, которая включает в себя футболку, спортивное трико (костюм), кроссовки или кеды на светлой подошве. Во время, свободное от учебных занятий, педагоги физкультурной направленности подчиняются общим требованиям к внешнему виду педагогов.

2.4. Цветовые решения в одежде должны соответствовать общепринятому деловому стилю, исключая излишне яркие цвета, чрезмерную пестроту.

2.5. Не допускаются:

- шорты, майки, брюки-леггинсы и иная спортивная одежда и обувь;
- одежда с яркими принтами;
- одежда, допускающая видимость нижнего белья;
- мини юбки, глубокие разрезы, вырезы, декольте, одежда, оголяющая живот;
- джинсовая одежда;
- сменная обувь по типу сандалии.

2.6. При выборе украшений необходимо проявлять сдержанность и разумную умеренность. Исключается объемная, яркая бижутерия.

2.7. В зимний период устанавливаются следующие особенности дресс-кода:

2.7.1. Обязательное ношение сменной обуви, за исключение случаев, снижения температуры в помещении ниже допустимого.

2.7.2. Допускается ношение джемперов/ бадлонов/кардиганов, в том числе удлиненных, классического стиля приглушенных оттенков.

2.8. В летний период устанавливаются следующие особенности дресс-кода:

2.8.1. Допускается ношение легких трикотажных изделий, с учетом установленных пунктами 2.4, 2.5 требований.

2.8.2. Допускается ношение рубашек/блузок с укороченным рукавом.

2.9. В предпраздничные дни, в пятницу допускается ношение повседневного трикотажа, с учетом установленных пунктами 2.4, 2.5 требований<sup>1</sup>, за исключением случаев участия на совещаниях, иных официальных мероприятиях вне зависимости от роли участия (докладчика, слушателя и пр.).

---

<sup>1</sup> В пятницу допускается ношение джинсовой одежды за исключением случаев участия на совещаниях, иных официальных мероприятиях вне зависимости от роли участия (докладчика, слушателя и пр.).

2.10. Для обслуживающего персонала Центра допустимо ношение одежды повседневного стиля, с учетом установленных пунктами 2.4, 2.5 требований.

2.10.1. При выполнении работы в порядке совмещения/внутреннего совместительства требования дресс-кода учитываются с учетом замещаемой основной должности.

2.11. В случае посещения места работы в свободный от работы день допустимо ношение одежды повседневного стиля, с учетом установленных пунктами 2.4, 2.5 требований.

### 3. Контроль за соблюдением дресс-кода

3.1. Контроль за соблюдением дресс-кода и настоящего Положения возлагается на директора, заместителя директора и заведующего хозяйством.

3.2. Работникам Центра, допустившим нарушение настоящего Положения, лицо, указанное в п. 3.1 вправе сделать замечание в устной форме и обязать работника привести в надлежащее состояние свой внешний вид. При повторном нарушении дресс-кода на работника может быть наложено дисциплинарное взыскание в порядке, установленном трудовым законодательством.

### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его приказом директора Центра и действует до утверждения нового Положения.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом директора Центра.