



Муниципальное учреждение дополнительного образования
Центр дополнительного образования «Вдохновение»
(МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
«Вдохновение» челядьлы содтӧд тӧдӧмлун сетан шӧрин»
содтӧд тӧдӧмлун сетан муниципальной учреждение

ПРИКАЗ

от «06» мая 2020 г.

№ 52 - ОД

г.Сыктывкар

О назначении куратора по внедрению целевой модели наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»

Во исполнение приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Республики Коми от 15.04.2020 № 304 «Об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории Республики Коми», приказа управления образования АМО ГО «Сыктывкар» от 28.04.2020 № 293 «Об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории МО ГО «Сыктывкар»», в рамках реализации мероприятий республиканских и муниципальных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка» национального проекта «Образование», в целях внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, утверждённой распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить куратора по внедрению целевой модели наставничества Дёмину О.И., методиста МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
2. Дёминой О.И.:
 - 2.1. обеспечить разработку целевых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу;
 - 2.2. организовать работу по реализации плана мероприятий управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных

организациях в соответствии с приложением №2 к настоящему приказу;

2.3. Разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества; положение о наставничестве; программу наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» в срок до 01.07.2020 г.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Л.А. Торлопова

Приложение № 1
к Приказу МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
от 06.05.2020 № 52 - ОД

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества
в МУ ДО ЦДОД «Вдохновение»

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в МОО)</i>	10	25	40	55	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в МОО)</i>	2	4	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в МОО)</i>	10	25	40	55	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар», вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар»)</i>	2	4	8	16	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)</i>	50	55	65	75	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	55	65	75	85

Приложение № 2
к Приказу МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
от 06.05.2020 № 52 - ОД

План мероприятий управления образования администрации МО ГО
«Сыктывкар» по внедрению целевой модели наставничества в
муниципальных образовательных организациях в соответствии с
распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от
25.12.2019 № Р-145

(период реализации: май 2020 г. –май 2021г.)

№	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1	<i>Подготовка условий для запуска программы наставничества в подведомственных образовательных организациях:</i>		
1.1	Издание приказов на уровне УО: - об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории МО ГО «Сыктывкар»; - о назначении куратора и координатора по внедрению моделей наставничества на уровне управления образования.	до 28.04.2020	УО
1.2	Нормативно-правовое обеспечение программы наставничества в МОО: (издание приказов на уровне МОО: - о назначении кураторов по внедрению целевой модели наставничества (до 15.05.2020); - об утверждении Положения о наставничестве, дорожной карты внедрения системы наставничества (до 01.08.2020); - об утверждении программы наставничества (до 01.08.2020)	до 15.05.2020 до 01.08.2020	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
1.3	Информационно-разъяснительная работа: - информирование педагогов, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы, - создание страницы по программе наставничества на сайте МОО; ЦРО, УО.	до 15.05.2020	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
1.4	Организационные условия для осуществления программы наставничества: - назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества; - формирование команды по внедрению целевой программы наставничества; - привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.	до 15.05.2020	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
2	Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар/групп:		МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД

	<ul style="list-style-type: none"> - приказ об утверждении реестра/списка наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества «учитель-учитель»; - публикация базы наставников на сайте МОО; - свод данных МОО по базам наставников; - утверждение списка наставников и наставляемых в приказе о реализации программы наставничества в соответствии с ролевой моделью наставничества: - «учитель-ученик» (в части подготовки к конкурсам и олимпиадам); - «учитель-ученик» (в части организации проектной деятельности учащихся); - «ученик-ученик»; - другие модели (студент-ученик, работодатель-ученик) 	<p>до 20.09.2020</p> <p>01.10.2020</p> <p>до 20.09.2020</p> <p>до 01.10.2020</p> <p>до 01.12.2020</p>	
3	Обучение наставников		
3.1	Участие в федеральных и республиканских семинарах/вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества	в течение всего периода	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
3.2	Проведение семинаров, мастер-классов, слетов, конкурсов по наставничеству. Проведение муниципальных этапов республиканских конкурсов «Наставник года», «Лучших практик наставничества» и др.	в течение всего периода	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
3.3	Разработка и реализация программы повышения квалификации по реализации модели наставничества «учитель-учитель»	Декабрь 2020	МУ ДПО «ЦРО»
3.4	Подготовка/составление и публикация на сайте УО, ЦРО методических материалов по наставнической деятельности	в течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО»
3.5	Проведение семинаров-совещаний кураторов по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь, март	МУ ДПО «ЦРО»
3.6	Организация сетевого взаимодействия наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых	2021	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	2021	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.1.	Включение в планы работы МОО, ЦРО разделов по реализации программ наставничества	с 01.09.2020	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.2	Подготовка модельных программ/планов наставнической деятельности по модели «учитель-учитель»; «учитель-ученик» и др.	в течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО»
4.3	Разработка и реализация планов индивидуального развития наставляемых	в течение всего периода	МОО, УДОД
4.4	Участие в проекте «Билет в будущее»	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МУ ДО

			«ЦППМиСП», МОО
4.5	Развитие кружкового движения на базе муниципальных Точек роста	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.6	Расширение количества учащихся участников Олимпиады НТИ, образовательных программах фонда «Талант и успех»	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.7	Оформление и публикация лучших практик наставничества на сайтах МОО, УО	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.6	Поддержка внедрения в МОО целевой модели наставничества:		
4.6.1	Проведение муниципальных чемпионатов компетенций среди учащихся с включением этапов по взаимобучению	В течение года	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.2	Проведение муниципального этапа конкурса «Ученик года» с включением критерия по наставнической деятельности	В течение года	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.3	Реализация проекта «Школа наставников» (решение кейсов под кураторством представителей реального сектора экономики)	Сентябрь-ноябрь	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.4	Обмен опытом работы по реализации курса «Индивидуальный проект» на уровне среднего общего образования	Декабрь-февраль	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.5	Проведение муниципальных программ по подготовке к высокорейтинговым конкурсным мероприятиям по предметам	в течение учебного года	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.6	Подготовка и проведение семинаров, мастер-классов на основе лучших практик наставнических пар/групп	не менее 4-6 в год	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.7	Участие в конкурсах по наставничеству на региональном и федеральном уровнях	при проведении	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.6.8	Изучение опыта регионов РФ по внедрению целевых моделей наставничества, мониторинг сайта национального ресурсного центра наставничества «Ментори»	в течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО»
5	Завершение первого этапа реализации целевой модели наставничества:		
5.1	Участие в региональном мониторинге показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	до 05.10.2020 и 05.04.2021.	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
5.2	Внесение данных о количестве участников программы наставничества в формы федерального статистического наблюдения	Не позднее 20 января	УО, МОО, УДОД
5.3	Подготовка приказа по итогам реализации программы наставничества на уровне МОО. Подготовка приказа по реализации план мероприятий управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по внедрению целевой модели наставничества в	Апрель-май 2021	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД

	подведомственных образовательных организациях и достижению целевых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества		
5.4	Приказ УО о поощрении участников наставнической деятельности (по рекомендациям МОО)	сентябрь	УО, МУ ДПО «ЦРО»