



Муниципальное учреждение дополнительного образования
Центр дополнительного образования детей «Вдохновение»
(МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
«Вдохновение» челядълы содтӕд тӕдӕмлун сетан шӕрин»
содтӕд тӕдӕмлун сетан муниципальной учреждение
(«Вдохновение» ЧСТСШ» СТС МУ)

ПРИКАЗ

от «19» октября 2021 г.

№ 150- ОД

г.Сыктывкар

О назначении ответственных за наставничество в 2021-2022 учебном году

В МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» в течение 20 лет успешно реализуется целевая модель наставничества. Наставничество – это универсальная технология передачи опыта и знаний от наставника к наставляемому через неформальное общение, основанное на доверии и партнерстве. Наставничество – одна из форм методической работы. Деятельность наставников регламентируется «Положением о наставничестве» и другими локальными нормативными правовыми актами Центра.

Наставник – опытный педагогический работник, обладающий профессиональными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания.

Молодой специалист – начинающий педагог, как правило, овладевший знаниями основ педагогики по программе ВУЗа и СУЗа, проявивший желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих навыков и умений. Он повышает свою квалификацию под непосредственным руководством наставника по согласованному плану профессионального становления.

Наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу по развитию у молодого специалиста и вновь принятого работника необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности, всестороннего развития имеющихся у молодого специалиста знаний в области специализации, методики преподавания и воспитательной работы.

Целью наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» является оказание помощи молодым начинающим педагогам в их профессиональном становлении, формирование в Центре кадрового ядра, привитие молодым

специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление педагогов в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение».

Задачи и содержание.

Наставник молодого специалиста или вновь прибывшего педагога обязан:

1. ознакомить вышеназванных специалистов с деятельностью педагогического коллектива Центра, особенностями работы в системе дополнительного образования;
2. помочь педагогам:
 - проанализировать дополнительные общеобразовательные программы-дополнительные общеразвивающие программы, пояснительные записки к ним;
 - составить календарно-тематические планы, подобрать материал для занятий, практических работ, контроль знаний обучающихся;
 - подобрать методическую литературу для самообразования
 - разработать программу саморазвития;
3. оказать методическую помощь в подготовке занятий, подборе дидактических материалов, наглядных пособий, дополнительной литературы, а также в выборе форм проведения занятий, контроля знаний учащихся;
4. посещать уроки молодого специалиста или вновь прибывшего педагога с последующим тщательным анализом;
5. организовать посещение занятий коллег с последующим совместным обсуждением и анализом;
6. проводить консультации по актуальным вопросам преподавания, практической подготовки учащихся, подготовки и проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, проектов и т.д.;
7. вносить предложения и рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности молодого специалиста, его участия в системе дополнительного образования, стимулирования, прохождения аттестации;
8. контролировать и направлять работу молодого специалиста по самообразованию;
9. оказывать помощь молодому специалисту в организации воспитательной работы с учащимися;
10. формировать педагогическую культуру, усвоение лучших традиций коллектива Центра и правил поведения, сознательного и творческого отношения к выполнению должностных обязанностей.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить наставниками на 2021-2022 учебный год:

1.1 Дёмину О.И., методиста, наставником молодых специалистов Велиева Вели Урфатовича, Пальшиной Марии Алексеевны, Шишаева Никиты Сергеевича.

1.2. Шебыреву А.В., педагога дополнительного образования, наставником вновь принятого педагога Седельниковой Марины Андреевны.

2. Контроль за исполнением данного приказа возлагаю на себя.

Директор



Торлопова Л.А.