

Принято
Решением Педагогического совета
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
Протокол № 2
от «18 » октября 2021г.

Утверждаю:
Директор МУ ДО «ЦДОД
«Вдохновение»
_____ Л.А. Торлопова
«18» октября 2021 г.

Положение о наставничестве МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»

1. Основные положения

Наставничество - разновидность индивидуальной (реже групповой) работы с учащимися, временными, новыми или уже работающими сотрудниками МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение». Это форма адаптации и профессиональной подготовки (или переподготовки) персонала МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение», выполнение профессиональных функций под наблюдением более опытного, специально отобранного и обученного сотрудника с регулярным получением конструктивной обратной связи.

Цель наставничества: упорядочивание процесса развития профессиональных компетенций, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на сотрудника задачи в рамках функционала занимаемой должности. Также наставничество помогает более оперативно осуществлять адаптацию к корпоративной культуре, усвоению традиций и правил поведения в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение».

2. Наставничество распространяется на:

1. начинающих молодых работников: не более 3-х лет после окончания школы и не более 1-го года после окончания учебного заведения (ПТУ, СПТУ, ТУ);
2. начинающих молодых специалистов: не более 2-х лет после окончания среднего специального учебного заведения и не более 1-го года после окончания высшего учебного заведения;
3. студентов, принятых по контракту.

3. Требования к подбору наставника

3.1. В качестве наставника молодых работников может быть подобран работник, обладающий следующими качествами:

- возраст - не моложе 25 лет;
- образование - среднее, начальное профессиональное, среднее профессиональное и высшее;
- стаж работы на предприятии - не менее 3-х лет;
- служебный статус - специалист первой или высшей категории;
- имеющий такие качества личности, как отзывчивость, выдержка, тактичность;
- имеющий нравственную зрелость (достаточную степень ответственности, долга, осознания своих действий и т.п.);
- не имеющий склонности к пьянству, алкоголизму и наркомании.

3.2. В качестве наставника молодых специалистов может быть подобран работник, обладающий следующими качествами:

- возраст – от 25 лет;
- образование – высшее;
- стаж работы на предприятии - не менее 3-х лет;
- служебный статус – специалист первой или высшей категории;
- умеющий и желающий работать с молодежью;
- имеющий такие качества личности как отзывчивость, выдержка, тактичность;
- имеющий нравственную зрелость;

3.3. В качестве коллективного наставника может выступать коллектив квалифицированных работников, имеющий опыт совместной деятельности не менее 3-х лет, желающий работать с молодежью.

4. Организационное закрепление наставника за молодым работником

4.1 Подбор наставников директором МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение».

4.2 Заместитель директора по УВР готовит список наставников и проект приказа для его утверждения.

4.3 Закрепление наставников производится по мере поиска кандидатур посредством приказа по МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» с указанием формы и размера оплаты за наставничество.

5. Обязанности наставника

Наставник обязан:

5.1. помогать молодому работнику последовательно и грамотно овладевать своей специальностью, профессией, навыками, приемами, оборудованием и т.д.;

5.2. прививать чувство ответственности за выполненную работу;

5.3. знакомить молодого работника с традициями МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение», приобщать к общественной жизни МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»;

5.4. вести учет проделанной работы и изменений в трудовой жизни своего подопечного в дневнике;

5.5. отчитываться о проделанной работе на заседании Педагогического совета МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение». ;

5.6. участвовать в принятии решения совместно с директором по истечении срока наставничества молодого специалиста.

6. Права наставника

Наставник имеет право:

6.1. ходатайствовать перед администрацией о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности своего ученика.

6.2. ходатайствовать перед квалификационной комиссией о поощрении ученика.

6.3. ходатайствовать перед аттестационной комиссией - о присвоении молодому специалисту более высокой категории по должности и увеличении размера должностного оклада.

7. Моральное и материальное поощрение наставников

7.1. Наставники, победившие в конкурсе на звание «Лучший наставник МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение», поощряются в порядке, предусмотренном условиями конкурса.

7.3. Приказ о поощрении наставников по результатам конкурса на звание «Лучший наставник МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» готовит заместитель директора по УВР.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором.

8.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

8.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом и иными локальными нормативными актами МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение».