

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Вдохновение»
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
«Вдохновение» челядьлы содтöd тödöмлун сетан шöрин»
содтöd тödöмлун сетан муниципальной учреждение
«Вдохновение» ЧСТСШ» СТС МУ

**План мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МУ
ДО «ЦДОД «Вдохновение» в соответствии с распоряжением
Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145
(период реализации: май 2020 г. –май 2021г.)**

№	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1	<i>Подготовка условий для запуска программы наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»:</i>		
1.1	Издание приказов: - об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»; - о назначении куратора и координатора по внедрению моделей наставничества на уровне Центра.	до 28.04.2020	Торлопова Л.А. директор
1.2	Нормативно-правовое обеспечение программы наставничества в МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»: - о назначении кураторов по внедрению целевой модели наставничества (до 15.05.2020); - об утверждении Положения о наставничестве, дорожной карты внедрения системы наставничества (до 01.08.2020); - об утверждении программы наставничества (до 01.08.2020)	до 15.05.2020 до 01.08.2020	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР Дёмина О.И., методист, Домбровская Т.Н. социальный педагог
1.3	Информационно-разъяснительная работа: - информирование педагогов, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы, - создание страницы по программе наставничества на сайте МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»	до 15.05.2020	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР, Шебырева А.В., педагог
1.4	Организационные условия для осуществления программы наставничества: - назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества;	до 15.05.2020	Торлопова Л.А. директор

	- формирование команды по внедрению целевой программы наставничества; - привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.		
2	Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар/групп: - приказ об утверждении реестра/списка наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества «учитель-учитель»; - публикация базы наставников на сайте Центра; - утверждение списка наставников и наставляемых в приказе о реализации программы наставничества в соответствии с ролевой моделью наставничества: - «учитель-ученик» (в части подготовки к конкурсам и олимпиадам); - «учитель-ученик» (в части организации проектной деятельности учащихся); - «ученик-ученик»; - другие модели (студент-ученик, работодатель-ученик)	до 20.09.2020 01.10.2020 до 20.09.2020 до 01.10.2020 до 01.12.2020	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР Дёмина О.И., методист, Домбровская Т.Н. социальный педагог Шебырева А.В., педагог
3	Обучение наставников	В течение года	Торлопова Л.А. директор
3.1	Участие в федеральных и республиканских семинарах/вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества	в течение всего периода	Торлопова Л.А. директор
3.2	Участие в семинарах, мастер-классах, слетах, конкурсов по наставничеству. Участие в муниципальных этапах республиканских конкурсов «Наставник года», «Лучших практик наставничества» и др.	в течение всего периода	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР Дёмина О.И., методист, Домбровская Т.Н. социальный педагог
3.3	Участие в программе повышения квалификации по реализации модели наставничества «учитель-учитель»	Декабрь 2020	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР
3.4	Подготовка/составление и публикация на сайте Центра методических материалов по наставнической деятельности	в течение всего периода	Дёмина О.И., методист, Шебырева А.В.
3.5	Участие в семинарах-совещаниях кураторов по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь, март	Дёмина О.И., методист, Домбровская Т.Н. социальный педагог
3.6	Организация сетевого взаимодействия наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых	2021	Торлопова Л.А. директор
4	Организация и осуществление работы	2021	Торлопова Л.А.

	наставнических пар / групп		директор
4.1.	Включение в годовой план работы Центра разделов по реализации программ наставничества	с 01.09.2020	Дёмина О.И., методист
4.2	Подготовка модельных программ/планов наставнической деятельности по модели «учитель-учитель»; «учитель-ученик» и др.	в течение всего периода	Дёмина О.И., методист, Домбровская Т.Н. социальный педагог
4.3	Разработка и реализация планов индивидуального развития наставляемых	в течение всего периода	Дёмина О.И., методист, Домбровская Т.Н. социальный педагог
4.4	Участие в проекте «Билет в будущее»	В течение всего периода	Директор Торлопова Л.А.
4.5	Развитие кружкового движения на базе Точек роста	В течение всего периода	Директор Торлопова Л.А.
4.6	Расширение количества учащих участников Олимпиады НТИ, образовательных программах фонда «Талант и успех»	В течение всего периода	Директор Торлопова Л.А.
4.7	Оформление и публикация лучших практик наставничества на сайте	В течение всего периода	Шебырева А.В. педагог
4.8	Поддержка внедрения в Центре целевой модели наставничества:	В течение всего периода	Директор Торлопова Л.А.
4.9	Участие в муниципальных чемпионатах компетенций среди учащихся с включением этапов по взаимообучению	В течение года	Директор Торлопова Л.А.
4.10	Участие в муниципальном этапе конкурса «Ученик года» с включением критерия по наставнической деятельности	В течение года	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР
4.11	Участие Центра в реализации проекта «Школа наставников» (решение кейсов под кураторством представителей реального сектора экономики)	Сентябрь- ноябрь	Директор Торлопова Л.А.
4.12	Изучение опыта регионов РФ по внедрению целевых моделей наставничества, мониторинг сайта национального ресурсного центра наставничества «Ментори»	в течение всего периода	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР Дёмина О.И., методист, Домбровская Т.Н. социальный педагог
5	Завершение первого этапа реализации целевой модели наставничества:		
5.1	Участие Центра в региональном мониторинге показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	до 05.10.2020 и 05.04.2021.	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР Дёмина О.И., методист, Домбровская

			Т.Н. социальный педагог
5.2	Внесение данных о количестве участников программы наставничества в формы федерального статистического наблюдения	Не позднее 20 января	Ковалева Е.Г., зам директора по УВР
5.3	Подготовка приказа по итогам реализации программы наставничества на уровне Центра. Подготовка приказа по реализации плана мероприятий МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» по внедрению целевой модели наставничества и достижению целевых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	Апрель-май 2021	Директор Торлопова Л.А.
5.4	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности	сентябрь	Директор Торлопова Л.А.