

Здравствуйте, мои любимые Активисты, сегодня наша тема занятия - Лидер – какой он? Качества лидера. Что делает человек лидером? Навыки лидера!

ЛИДЕР»- Ведущий – человек, способный вести за собой, пробудить интерес к делу. Он стремится «выложиться» для достижения цели, активно влияет на окружающих, наиболее полно понимает интересы большинства. Именно с ним хочется посоветоваться в трудные минуты, поделиться радостью, он может понять и посочувствовать, всегда готов прийти на помощь, от него во многом зависит настроение, он способен «завести» окружающих.

Лидер - это человек, который многое должен уметь и знать. А какими качествами такой человек должен обладать?

В книгах **А.Н. Лутошкина и Л.И. Уманского** приводятся общие качества лидера (ими обладают не только лидеры, но и те, кто может стать лидером):

- активность – умение действовать энергично, напористо.
- инициативность – творческое проявление активности.
- общительность – открытость для других, готовность общаться, потребность иметь контакты с людьми.
- сообразительность – способность доходить до сути явления, видеть их причины и следствия, определять главное.
- настойчивость – проявление силы воли, упорства, умение доводить дело до конца.
- самообладание – способность контролировать свои чувства, своё поведение в сложных ситуациях.
- работоспособность – выносливость, способность вести напряжённую работу.
- наблюдательность – умение видеть, отмечать детали.
- самостоятельность – независимость в суждениях, умение брать ответственность на себя.
- организованность – способность планировать свою деятельность, проявлять последовательность, собранность.

Статус лидера в коллективе:

- лидер-звезда – ничего особенного не делает, но его присутствие положительно сказывается на коллективе,
- лидер-информатор – сообщает все сведения группе, направляет группу,
- лидер-жилетка – человек, которому можно поплакаться.

Типы лидеров:

- явный,
- латентный (скрытый) лидер, который берет руководство группой только в кризисный период.

Или

- универсальный – лидер в любой обстановке,
- ситуативный – действующий в определенный момент.

Статус лидера в коллективе:

- лидер-звезда – ничего особенного не делает, но его присутствие положительно сказывается на коллективе,
- лидер-информатор – сообщает все сведения группе, направляет группу,
- лидер-жилетка – человек, которому можно поплакаться.

По содержанию деятельности:

- лидер-генератор идей,
- лидер-организатор,
- лидер-исполнитель — умеет четко и в положенный срок выполнить возложенные на него обязанности

- лидер- умелец - это наиболее подготовленный в конкретном виде деятельности член коллектива (например, в походе - самый опытный турист).

По стилю руководства:

- авторитарный – единолично принимает решения, не переносит инакомыслия,
- демократический – ориентирован не только на организацию людей, но и на хорошие взаимоотношения между людьми, заботится о людях, выслушивает других, принимает коллективные решения,
- либеральный – устраняется от руководства, занимается внешними связями.

По сфере взаимоотношений:

- формальный (официальный),
- неформальный (обладает общепринятым авторитетом, но не официальной позиции),
- смешанный.

Здесь по ссылке можно посмотреть дополнительный материал

<https://cloud.mail.ru/public/bN2W/CogwwAwgF>

А здесь для большего знания

[21 обязательное качество лидера | Джон Максвелл - YouTube](#)