

Муниципальное учреждение дополнительного образования
Центр дополнительного образования детей «Вдохновение»
(МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»)
«Вдохновение» челядьлысодтөдтөдөмлунсетаншөрин»
содтөдтөдөмлунсетанмуниципальнөй учреждение

ПРИКАЗ

от «14» мая 2020 г.

№ 54- ОД

г. Сыктывкар

Об утверждении перечня должностей, перечня коррупционно-опасных функций, карты коррупционных рисков, плана мероприятий по устранению и(или) минимизации коррупционных рисков МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»»

Во исполнение рекомендаций протокола заседания рабочей группы управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации управлением образования администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальными организациями, подведомственными управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение», замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение 1).
2. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» (Приложение 2).
3. Утвердить Карту коррупционных рисков МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» (Приложение 3).
4. Утвердить План мероприятий по устранению и(или) минимизации коррупционных рисков МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение» (Приложение 4).

Директор



Л.А.Торлопова

**Перечень должностей МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение», замещение
которых связано с коррупционными рисками**

Директор
Заместитель директора
Заведующий хозяйством
Методист
Педагогический работник
Социальный педагог
Делопроизводитель

Перечень коррупционно-опасных функций МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»

Воспитательная и образовательная деятельность

- Зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования).
- Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
- Оказание образовательных услуг.
- Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг).
- Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования.
- Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся.

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

Оказание муниципальных услуг

- Предоставление муниципальных услуг.

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

- Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными.

Управление персоналом

- Оформление трудовых отношений.
- Подготовка кадровых документов в отношении работников.
- Кадровые перемещения.
- Проверка знаний по охране труда.
- Оплата труда.
- Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.
- Экономика и финансы.
- Принятие решений об использовании бюджетных средств.

- Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.
- Осуществление работниками предпринимательской деятельности.
- Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.

Закупки

- Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг.
- Ведение преддоговорной работы.
- Составление документации об осуществлении закупки.
- Рассмотрение заявок (документов).
- Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ.
- Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров).
- Ведение претензионной работы.

Приложение 3
к приказу МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»
№ 54-ОД от 14.05.20г.

Карта коррупционных рисков МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»

направление деятельности / подпроцесс	коррупционный риск (критическая точка)	краткое описание возможной коррупционной схемы	наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	оценка риска	меры по минимизации рисков в критической точке
воспитательная и образовательная деятельность					
зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми
		зачисление без заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетнего			проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля над такой деятельностью со стороны директора
					соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей (законных представителей) несовершеннолетних)
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых	директор, заместитель директора	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников

	сведений	справках			разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание образовательных услуг	не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	директор, заместитель директора, педагогический работник		контроль проводимой работы администрацией образовательной организации
					систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	директора, педагогический работник	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами

предоставлен ие общественнос ти Отчета о проведении самообследов ания	предоставление недостовойной информации по самообследования образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостовойных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	директор, заместитель директора	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственн ой и территориаль ной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающе й необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление стипендий, пособий и других льгот	директор, заместитель директора	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий
					контроль за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
взаимодейств ие с государственн ыми, муниципальн ыми, контрольно- надзорными органами, общественны ми организациям и и средствами	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за	директор, комиссия по противодейст вию коррупции	очень низка я	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

массовой информации		исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях			
оказание муниципальных услуг					
предоставление муниципальных услуг	нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	директор, заместитель директора, делопроизводитель	низкая	ведение электронной приемной
					разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	директор, заместитель директора, делопроизводитель, методист, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
		несанкционированный доступ к информационным ресурсам			
		передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам			
управление персоналом					

оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных законом преимуществ(аффилированность)	директор, делопроизводитель.	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
					проведение собеседования при приеме на работу
					ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности и труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	директор, делопроизводитель)	очень низкая	комиссионное принятие решения
					обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете образовательной организации
					соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации

кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, комиссия по противодействию коррупции	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
					определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, заместитель директора, ответственный по охране труда	очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
					контроль над деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме	директор, комиссия	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		предоставление недостоверной информации по командировочны			

		м расходам для решения личных целей			
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятия решения	директор, члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности и труда			соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
экономика и финансы					
принятие решений об использовании и бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор, заместитель директора	низкая	осуществление контроля со стороны учредителя
					ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности	директор	низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг

деятельности		отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)			
		использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			оформление договоров пожертвования
осуществлении работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительным и или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	директор, заместитель директора, заведующий хозяйством		разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность

регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	директор, заведующий хозяйством	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
		умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
закупки					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	низкая	проведение анализа рынка
		завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя			сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной(максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений
составление документации об осуществлении и закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя
		установление минимальных сроков исполнения обязательств			комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
		не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору			
		включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством			
		представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
рассмотрение заявок	нарушение порядка рассмотрения	предоставление не	директор, заведующий	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам

(документов)	заявок (документов)	предусмотренны х законом преимуществ (аффилированно сть)	хозяйством, бухгалтер)		из компетентных лиц
		участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки			
		неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			
заключение контракта (договора) на выполнение определенног о вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	низка я	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленны х товаров, оказанных услуг), несоответстви ющих условиям	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствиую	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	низка я	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)

заключенных контрактов (договоров)		щие условиям договора			
		подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения			
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

**План мероприятий
по устранению и(или) минимизации коррупционных рисков
МУ ДО «ЦДОД «Вдохновение»**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации*	Ответственный за реализацию*	Планируемый результат*
Воспитательная и образовательная деятельность						
1	Размещение информации о порядке зачисления в образовательную организацию в здании и на сайте образовательной организации	Зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования)	Зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	август-сентябрь	директор, заместитель директора	Размещение информации о порядке зачисления в образовательную организацию в здании и на сайте образовательной организации согласно нормативным правовым актам и локальным актам порядка
	Проведение внутреннего мониторинга поданных заявлений о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми			ежемесячно	директор, заместитель директора, педагоги	Проведение внутреннего мониторинга поданных заявлений о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг Республики Коми согласно нормативным правовым актам и локальным актам порядка
2	Осуществление контроля за составлением и	Составление, заполнение документов,	Составление и заполнение документов,	регулярно	директор, заместитель директора.	Составление и заполнение документов, справок,

	заполнением документов, справок, отчетности	справок, отчетности	справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений			отчетности с отражением действительных сведений
3	Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением образовательной программы.	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	регулярно	директор, заместитель директора, педагогический работник	освоением образовательной программы с обеспечением качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ
4	Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	1 раз в год	директор	проведением опроса и предоставление его результатов с действительными данными
	Проведение анкетирования в электронном виде			1 раз в год	Педагогические работники	Проведение анкетирования в электронном виде и предоставление его результатов с действительными данными
5	Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление обществу отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	1 раз в год	директор, заместитель директора.	Предоставление достоверного отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю
6	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным	По запросу	директор, заместитель директора	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий с

	х субсидий	системы социальной поддержки учащихся	учащимся, на предоставление стипендий, пособий организации и других льгот			обоснованием при подготовке документов
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
7	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	при рассмотрении вопросов	директор, комиссия по противодействию коррупции	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов согласно действительным актам по результатам проведенных проверок
	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции			при выявлении фактов	директор	Достоверное информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции
Оказание муниципальных услуг						
8	Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг		директор, заместитель директора, делопроизводитель	Разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг согласно установленного регламента предоставления муниципальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
9	Рассмотрение	Работа со	Нарушение	регулярно	директор,	Конфиденциальная

	вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональным и данными	требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональным и данными		заместитель директора, делопроизводитель, методист, педагогический работник	работа со служебной информацией
--	--	--	--	--	---	---------------------------------

Управление персоналом

10	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме	Директор, делопроизводитель.	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника согласно оценке уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов			при рассмотрении	директор комиссия по противодействию коррупции	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов согласно положению
	Проведение собеседования при приеме на работу			при приеме на работу	директор	Проведение собеседования при приеме на работу с участием комиссии
	Рассмотрение			при	директор,	Исполнение

	вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			рассмотрении	комиссия по противодействию коррупции	действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.
11	Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	При подготовке кадровых документов в отношении работников	Директор, делопроизводитель	Подготовка кадровых документов в отношении работников согласно действительным данным
	На заседании Педагогического совета			методист	Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов	
12	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	При кадровых перемещениях	директор, заместитель директора, делопроизводитель	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности

	должности					
	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов			при рассмотрении	директор, комиссия по противодействию коррупции	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов. Согласно положению.
13	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	При проверк	директор, заместитель директора, ответственный по охране труда	проверка знаний, требований охраны труда комиссией
	При контроле			директор	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, в соответствии с требованиями охраны труда	
14	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерно е назначение выплат работникам	ежемесячно	Комиссия	Рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам комиссией
	ежемесячно			директор	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам согласно	
	при рассмотрении			директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.	

	числе с участием представителей правоохранительных органов					
15	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	При проведении аттестации	директор, члены комиссии	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
Экономика и финансы						
16	Ревизионный контроль со стороны Учредителя			Ежемесячное	директор, заместитель директора.	Ревизионный контроль со стороны Учредителя с целевым использованием бюджетных средств
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	при рассмотрении	директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции
17	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности,	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде	При пожертвовании	директор	контролем по оформлению договоров Пожертвования с назначением ответственного лица

	Предоставление ежегодной отчетности	спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	1 раз в год	директор	Предоставление достоверной ежегодной отчетности
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			при рассмотрении	директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции
18	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	при рассмотрении	завхоз, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей
19	Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	При учете материальных средств	директор, заведующий хозяйством	Контроль за соблюдением правил учета материальных средств
	Ротация членов комиссии по списанию			1 раз в год	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	Ротация членов комиссии по списанию
	Проведение инвентаризации имущества			1 раз в год	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	Проведение инвентаризации имущества
Закупки						
20	Проведение анализа рынка	Формирование плана-графика	Нарушение условий при	При закупках	заведующий хозяйством	Проведение анализа рынка

	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	закупок товаров, работ, услуг	формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	При закупках	заведующий хозяйством	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
21	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	При закупках	директор, заведующий хозяйством, бухгалтер	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			При рассмотрении	директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.
22	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя	Составление документации об осуществлении и закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	При закупках	директор, заведующий хозяйством	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя
	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации			При рассмотрении	директор, заведующий	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
23	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц	Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	1 раз в год	директор	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
24	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального	При рассмотрении	директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.

	коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов		разрешения на проведение определенного вида работ			
25	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	При приеме	директор, заведующий хозяйством	Комиссионный прием результатов выполненных работ без нарушений согласно договору
26	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	При рассмотрении	директор, комиссия по противодействию коррупции	Исполнение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции.